



	<b>BABYLON FAYAA COMPANY</b> Human Rights Policy سياسة حقوق الإنسان	
	Doc No: Doc No: HR-022-Human Rights Policy الإعلان لحقوق الإنسان-022-HR	Date: 20 Jan 2026 أبريل 2024 March
Title: BFC - Human Rights Policy English & Arabic إنجليزي عربي الإعلان لحقوق الإنسان سياسة		



## DOCUMENT REVISION CONTROL AND AMENDMENT RECORD

Issue	Change History	Date	Prepared By	Checked By	Approved By
V1	Initial Document	23 Jan 2026	Will Martin-Grayston	Zahraa Hassan	Hassan R. Mohammed



## **BABYLON FAYHAA - Human Rights Policy**

### **الإنسان حقوق سياسة - BABYLON FAYHAA**

#### **Document Introduction**

##### **الوثيقة مقدمة**

This policy is specifically designed to provide a clear and concise summary of the BFC policy on Human Rights. It is to be documented compiled in accordance with the Voluntary Principles on Security and Human Rights, the principles of the UN Global Compact, the UN Human Rights Council's Guiding Principles on Business and Human Rights, the Universal Declaration of Human Rights and the International Code of Conduct for Private Security Providers. Which we are fully committed to as BFC will be ISO 9001. PSC-1 & ISO 18788 Certified through **Infinity Cert**.

تم تصميم هذه الوثيقة لتوفير ملخص واضح وموجز لسياسة BFC بشأن حقوق الإنسان. وهي موقعة وفقا للمبادئ الطوعية بشأن الأمن وحقوق  
+++++

+++++6+++++9889999999999999  
مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، المبادئ التوجيهية لمجلس حقوق الإنسان التابع للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، والإعلان العالمي لحقوق الإنسان، ومدونة قواعد السلوك الدولية لمقدمي الخدمات الأمنية من القطاع الخاص. والتي نحن ملتزمون بها تماما حيث أن BFC هي ISO 9001. PSC-1 و ISO 18788 مع **infinity Cert**.

BFC fully recognise the importance of the BFC Human Rights Policy, BFC places human dignity at the centre of its development work and has a zero-tolerance stand on exploitative and abusive relationships. BFC Representatives must report any actual or suspected unethical behaviour related to sexual exploitation has a duty to ensure that allegations of sexual exploitation and abuse are investigated and that appropriate disciplinary measures are taken. BFC understands the Iraq States Obligation to Protect Human Rights, it's indeed not just an BFC business responsibility.

تدرك BFC تماما أهمية سياسة حقوق الإنسان BFC ، وتضع BFC كرامة الإنسان في صميم عملها الإنمائي ولديها موقف لا يتسامح مطلقا مع العلاقات الاستغلالية والمسيئة. يجب على ممثلي BFC الإبلاغ عن أي سلوك غير أخلاقي فعلي أو مشتبه به يتعلق بالاستغلال الجنسي عليه واجب ضمان أن ادعاءات الاستغلال والاعتداء الجنسيين هي التحقيق فيها واتخاذ التدابير التأديبية المناسبة BFC. تفهم التزام الدول العراقية بحماية حقوق الإنسان ، إنها في الواقع ليست مجرد مسؤولية تجارية BFC

This policy acts in conjunction with the BFC's Code of Conduct and Business Ethics Policy and its Anti-Bribery and Corruption Policy, both can be read in full at [www.babylonfayhaa.com](http://www.babylonfayhaa.com) where you can also submit any grievance through the portal available on that link. Other BFC policies relevant to this Policy include Rules for the Use of Force, Grievance and Complaints, Health and Safety Policy and Whistle Blowing.

Gifts and Bribery.

تعمل هذه السياسة بالاقتران مع مدونة قواعد السلوك وسياسة أخلاقيات العمل الخاصة ب BFC وسياسة مكافحة الرشوة والفساد الخاصة بها ، ويمكن قراءة كلاهما بالكامل في [www.babylonfayaa.com](http://www.babylonfayaa.com) حيث يمكنك أيضا تقديم أي شكوى من خلال البوابة المتاحة على هذا الرابط . تشمل سياسات BFC الأخرى ذات الصلة بهذه السياسة قواعد استخدام القوة والتظلمات والشكاوى وسياسة الصحة والسلامة والإبلاغ عن المخالفات.

والرشوة الهدايا.



## General

### عام

BFC recognises its responsibility to respect Human Rights and to contribute to positive Human Rights impacts. We will conduct our business with respect for the Human rights and interests of our employees and shall respect the legitimate interests of those with whom we engage.

تدرك BFC مسؤوليتها عن احترام حقوق الإنسان والمساهمة في الآثار الإيجابية لحقوق الإنسان. سندير أعمالنا مع احترام حقوق الإنسان ومصالح موظفينا وسنحترم المصالح المشروعة لأولئك الذين نتعامل معهم.

In our relationships with suppliers, partners, and others we expect those relationships to be consistent with our own principles. We are committed to safe and healthy working conditions and to the dignity of the individual and we prohibit discrimination, force, trafficked and child labour. We respect the right to freedom of association and effective information and consultation processes.

في علاقاتنا مع الموردين والشركاء وغيرهم ، نتوقع أن تكون هذه العلاقات متسقة مع مبادئنا الخاصة. ونحن ملتزمون بظروف عمل آمنة وصحية وبكرامة الفرد ونحظر التمييز والقوة والاتجار وعمل الأطفال. نحن نحترم الحق في حرية تكوين الجمعيات وعمليات المعلومات والتشاور الفعالة.

## Addressing Human Rights Impacts

### الإنسان حقوق على المترتبة الآثار معالجة

We also comprehend that we must take steps to identify and address any actual or potential adverse impact with which we may be involved whether directly or indirectly, through our own activities or our business relationships.

نحن ندرك أيضا أنه يجب علينا اتخاذ خطوات لتحديد ومعالجة أي تأثير سلبي فعلي أو محتمل قد نشترك فيه سواء بشكل مباشر أو غير مباشر ، من خلال أنشطتنا الخاصة أو علاقاتنا التجارية.

We manage these risks by undertaking regular and comprehensive risk assessments across all our business interests. We diligently act upon our findings.

نحن ندير هذه المخاطر من خلال إجراء تقييمات منتظمة وشاملة للمخاطر عبر جميع مصالحنا التجارية. نحن نعمل بجد بناء على النتائج التي توصلنا إليها.

## Weapons and Equipment

### والمعدات الأسلحة

All weapons transfer to and from its personnel or office locations will be done so under strict management and conformance with MOI and local country regulations.

وستتم جميع عمليات نقل الأسلحة من وإلى موظفيها أو مواقع مكاتبها تحت إدارة صارمة وامتثال لوزارة الداخلية واللوائح القطرية المحلية.

## Rules for the Use of Force

### القوة استخدام قواعد

When employees are armed, they will only carry weapons legally under all relevant licensing requirements and exclusively for personal protection and the protection of those in their care. Only trained and competent personnel are allowed to carry weapons.

وعندما يكون الموظفون مسلحين، فإنهم لن يحملوا الأسلحة بصورة قانونية إلا بموجب جميع متطلبات الترخيص ذات الصلة وحصرا للحماية الشخصية وحماية من هم في رعايتهم. ولا يسمح إلا للأفراد المدربين والأكفاء بحمل الأسلحة.



All Employees will take all reasonable steps to avoid the use of force. If force is used, it shall be in a manner consistent with applicable laws and regulations. If the use of force is required, it shall be proportionate to the threat, appropriate to the situation, and limited to what is strictly necessary.

Lethal force shall only be used in self-defence or the defence of others against the imminent threat of death or serious injury, or to prevent the perpetration of a particularly serious crime involving a grave threat to life. All Employees will first try to de-escalate any situation where possible. Local Communities

لا يجوز استخدام القوة المميتة إلا للدفاع عن النفس أو للدفاع عن الآخرين ضد التهديد الوشيك بالموت أو الإصابة الخطيرة، أو لمنع ارتكاب جريمة بالغة الخطورة تنطوي على تهديد خطير للحياة. سيحاول جميع الموظفين أولاً تهدئة أي موقف حيثما أمكن ذلك. المجتمعات المحلية

In many of the areas, in which we operate there are particularly high systemic risks of human rights abuses. We continuously assess these risks and address them effectively. We work with agencies and partners in these areas, to mitigate and manage the risks, where possible to a reasonable level.

وفي العديد من المناطق، التي نعمل فيها، هناك مخاطر نظامية عالية بشكل خاص من انتهاكات حقوق الإنسان. نحن نقيم باستمرار هذه المخاطر ونعالجها بفعالية. نحن نعمل مع الوكالات والشركاء في هذه المجالات، للتخفيف من المخاطر وإدارتها، حيثما أمكن ذلك إلى مستوى معقول.

We recognise that particular groups or individuals may be at greater risk of negative human rights impacts due to their vulnerability or marginalisation and that men and women may face different risks. Through our CSR programs and the training and development of our workforce, we are committed to raising standards, creating sustainable employment opportunities, and improving the awareness of employees' human and labour rights. We strongly believe in diversity; our HR Manager is a shining example of non-discrimination. They have proven to be a natural leader and manager.

نحن ندرك أن مجموعات أو أفراداً معينين قد يكونون أكثر عرضة لخطر الآثار السلبية على حقوق الإنسان بسبب ضعفهم أو تهميشهم وأن الرجال والنساء قد يواجهون مخاطر مختلفة. من خلال برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات لدينا وتدريب وتطوير القوى العاملة لدينا نحن ملتزمون برفع المعايير وخلق فرص عمل مستدامة وتحسين الوعي بحقوق الإنسان والعمال للموظفين. نحن نؤمن بإيماناً راسخاً بالتنوع. مدير الموارد البشرية لدينا هو مثال ساطع على عدم التمييز. لقد أثبتوا أنهم قادة ومديرون طبيعيون لحقوق الإنسان والعمال للموظفين. نحن نؤمن بإيماناً راسخاً بالتنوع. مدير الموارد البشرية لدينا هو مثال ساطع على عدم التمييز. لقد أثبتوا أنهم قادة ومديرون طبيعيون.

## Action taking

### الإجراءات اتخاذ

Wherever there is an impact on human rights, we encourage the use of our Company grievance procedure. We encourage our employees to speak up without the fear of retribution and we are committed to improving the capabilities of our line managers to effectively identify and respond to concerns.

أينما كان هناك تأثير على حقوق الإنسان، فإننا نشجع على استخدام إجراءات التظلم الخاصة بشركتنا. نحن نشجع موظفينا على التحدث دون خوف من الانتقام ونحن ملتزمون بتحسين قدرات مديرينا التنفيذيين على تحديد المخاوف والاستجابة لها بفعالية.

Our clients, suppliers, consultants, contractors, and other parties with whom we work are required to adhere to our Code of Conduct and Business Ethics policy. We encourage the use of the whistle-blowing policy whenever appropriate: all concerns should be sent to [info@babylonfayhaa.com](mailto:info@babylonfayhaa.com). Where national law and international human rights standards differ, we will follow the higher standard.

طلب من عملائنا وموردنا ومستشارينا ومقاولينا والأطراف الأخرى التي نعمل معها الالتزام بمدونة قواعد السلوك وسياسة أخلاقيات العمل الخاصة بنا. ونحن نشجع على استخدام سياسة الإبلاغ عن المخالفات كلما كان ذلك مناسباً: ينبغي إرسال جميع الشواغل إلى [info@babylonfayhaa.com](mailto:info@babylonfayhaa.com) وحيثما يختلف القانون الوطني والمعايير الدولية لحقوق الإنسان، سنتبع المعيار الأعلى.



## Governance

### الحكم

The MD and the Senior BFC Management Team (CMT) oversee the implementation and application of this policy, led by the Compliance Consultant. We uphold the belief that everyone in our business is very clear about their personal responsibility, to have respect for human rights.

يشرف الرئيس التنفيذي وفريق الإدارة العليا (CMT) على تنفيذ وتطبيق هذه السياسة، بقيادة مستشار الامتثال. نحن نتمسك بالاعتقاد بأن كل شخص في أعمالنا واضح جدا بشأن مسؤوليته الشخصية، واحترام حقوق الإنسان.

As a company, BFC are genuine, in looking forward to being an active member of ICoCA. We also are now following the Yogyakarta Principles 2017.

كشركة، BFC حقيقية، تتطلع إلى أن تكون عضوا نشطا في ICoCA. كما أننا نتبع الآن مبادئ يوجياكارتا لعام 2017.

## Standards

### المعايير

BFC bases its position on human rights through the following source documents: Applying to Corporations

- UN Global Compact, 2000
- Voluntary Principles on Security and Human Rights, 2000
- The International Code of Conduct Association for Private Security Service Providers, 2010
- الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، 2000
- المبادئ الطوعية المتعلقة بالأمن وحقوق الإنسان، 2000
- الرابطة الدولية لمدونة قواعد السلوك لمقدمي الخدمات الأمنية الخاصة، 2010

Applying to:

- The Universal Declaration of Human Rights, 1948
- ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (1998)
- The Montreux Document (2008)
- The Yogyakarta Principles 2017

الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، 1948 إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل (1998) وثيقة مونترو (2008) مبادئ يوجياكارتا 2017